



ШИВЭЭ-ОВОО
ХУВЬЦААТ КОМПАНИЙН
ГҮЙЦЭТГЭХ ЗАХИРЛЫН ТУШААЛ

2018 оны 01 сарын 30 өдөр

Дугаар А/09.

СӨВХҮҮЛ

Төлөвлөгөө батлах тухай

Компанийн тухай хуулийн 83 дугаар зүйл 83.1, Авлигын эсрэг хуулийн 6 дугаар зүйл, Нийтийн албанд нийтийн болон хувийн ашиг сонирхлыг зохицуулах ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх тухай хууль тогтоомжийг тус тус үндэслэн ТУШААХ нь:

1.Компанийн 2018 оны Авлигын эсрэг үйл ажиллагааны төлөвлөгөөг 1 дүгээр хавсралтаар баталж 2018 оны 02 дугаар сарын 01-ний өдрөөс эхлэн мөрдсүгэй.

2.Төлөвлөгөөний хэрэгжилтийг зохион байгуулж, биелэлтийг тогтоосон хугацаанд гаргаж Авлигтай тэмцэх газар, Эрчим хүчний яам, Уул уурхай хүнд үйлдвэрийн яаманд хүргүүлэхийг Хүний нөөцийн албаны хуулийн зөвлөх/Э.Мандахнаран/-д үүрэг болгосугай.

1 дүгээр хавсралт: 7 хуудастай

ГҮЙЦЭТГЭХ ЗАХИРАЛ



Ц.ЭНХТҮВШИН

“ШИВЭЭ-ОВОО” ХК-ИЙН 2018 ОНЫ АВЛИГЫН ЭСРЭГ ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ ТӨЛӨВЛӨГӨӨ

Хуулиар хүлээсэн үүргийн биелэлт				
Д/д	Хийх ажлын агуулга	Шалгуур		Хүрэх үр дүн
		Хийгдэх ажил	Хариуцах эзэн	
1.	Авлигын эсрэг хууль тогтоомжийг иргэд, ажилтнуудад сурталчлах, энэ талаарх мэдээллийг иргэд, байгууллага чөлөөтэй авах нөхцөлийг хангах Эрх зүйн үндэслэл: <ul style="list-style-type: none"> • Авлигын эсрэг хууль 5 дугаар зүйлийн 5.1.2; • Гэмт хэргээс урьдчилан сэргийлэх тухай хуулийн 7 дугаар зүйлийн 7.5; • Гэмт хэргээс урьдчилан сэргийлэх тухай хуулийн 9 дүгээр зүйлийн 9.1.2. 	1.1. Компанийн цахим хуудасны мэдээллийг тогтмолжуулах, үйл ажиллагааны ил байдлыг хангах, хөтөлбөр, төлөвлөгөө боловсруулан мөрдөж ажиллах.	ХНАлба-Нийгмийн ажилтан	Авлигын эсрэг үйл ажиллагааны талаар ажилтнуудын мэдлэг, мэдээлэл нэмэгдэх.
		1.2. Авлигатай тэмцэх газраас явуулж байгаа соён гэгээрүүлэх үйл ажиллагаа, сурталчилгаа, танилцуулга материалыг компанийн ажилтнуудад тогтмол танилцуулах.	ХНАлба-Нийгмийн ажилтан, Хуулийн зөвлөх	
2.	Шинээр боловсруулж байгаа бодлогын баримт бичиг, нийтээр дагаж мөрдөх хэм хэмжээ тогтоосон шийдвэрийн төслийг олон нийтэд танилцуулах, сонирхогч бүлгүүдтэй харилцан санал солилцох	2.1. УИХ, ЗГ, ИХТХ-ын тогтоол, нийтээр дагаж мөрдөх хэмжээ тогтоосон шийдвэрийн төсөлд иргэд, олон нийт, сонирхогч бүлгийн санал, шүүмжлэлийг цахим хуудсаар хүлээн авах боломжийг бүрдүүлэх, цахим хуудсандаа байршуулах	ХНАлба, Хуулийн зөвлөх	Аливаа дээд шатны болоод удирдах албан тушаалтнаас гарч буй шийдвэрт, сонирхогч талуудын оролцоог хангаж тэдний эрх ашиг, сонирхлыг

	<p>Эрх зүйн үндэслэл:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Авлигын эсрэг хуулийн 6 дугаар зүйлийн 6.1.2; • Мэдээллийн ил тод байдал ба мэдээлэл авах эрхийн тухай хуулийн 7 дугаар зүйлийн 7.1.5 	2.2. Хувьцаа эзэмшигчдийн болон Төлөөлөн удирдах зөвлөл, Захирлын зөвлөлийн хурлаар хэлэлцэгдэх бодлогын баримт бичгийн төсөлд иргэд, олон нийт, сонирхогч бүлгийн санал, шүүмжлэлийг цахим хуудсаар хүлээн авах боломжийг бүрдүүлэх		тусгасан бодит шийдвэр гаргах боломжийг бүрдүүлэх, үйл ажиллагааны ил тод байдал хангагдана.
3.	<p>Төрийн хяналтын үйл ажиллагааг ил тод, нээлттэй байдлыг хангах</p> <p>Эрх зүйн үндэслэл: Авилгын эсрэг хуулийн 6.1.3</p>	<p>3.1. Хяналт шалгалтын ажлын талаарх мэдээллийг байгууллагын самбар, цахим хуудсандаа байршуулах</p> <p>3.2. Хийсэн хяналт шалгалтын дүнг олон нийтэд мэдээлэх /цахим хуудсаар эсвэл хэвлэл мэдээллийн хэрэгслээр/</p>	ХАБЭАХэлтэс	Хуулийн хэрэгжилтийг хангах, хяналтыг сайжруулах, ил тод байдал хангагдана.
4.	<p>Төсвийн орлого, түүний зарцуулалт, гадаадын зээл, тусламж, түүний хуваарилалтыг олон нийтэд тухай бүр мэдээлэх /цахим хуудсаараа/</p> <p>Эрх зүйн үндэслэл:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Авлигын эсрэг хуулийн 6 дугаар зүйлийн 6.1.4; • Шилэн дансны тухай хуулийн 6 дугаар зүйлийн 6.1, 6 дугаар зүйлийн 6.4, 6.8.3 	<p>4.1. Төсөв санхүүгийн ил тод байдлыг хангах, Шилэн дансны тухай хуулийн хэрэгжилтийг хангуулах зорилгоор төсөв санхүүгийн орлого, зарлага зарцуулалтыг хариуцаж ажилладаг ажилтнуудын ажлын байрны тодорхойлолт, төсөв санхүүгийн асуудал эрхэлсэн хэлтсийн хэвийн үйл ажиллагааг хангах.</p> <p>4.2. Жилийн эцсийн санхүүгийн тайлан, тухайн жилийн төсөв, тухайн жилийн төсөвт орсон өөрчлөлт, санхүүгийн үйл ажиллагаанд хийсэн аудитын тайланг тогтмол цахим хуудсаар мэдээлж байх.</p>	<p>ЗХБХэлтэс хүний нөөцийн мэргэжилтэн,</p> <p>Хуулийн зөвлөх, СЭЗХХэлтсийн дарга</p>	Хуулийн хэрэгжилтийг хангахад чиглэсэн үйл ажиллагаа оновчтой болно.
			СЭЗХХэлтэс	Төсвийн нээлттэй ил тод байдал хангагдана.
5.	<p>Хүний нөөцийн ил тод байдлыг хангах, олон нийтийг түүнтэй танилцах боломжоор хангах</p> <p>Эрх зүйн үндэслэл:</p>	5.1. Төлөөлөн удирдах зөвлөлийн гишүүд, Гүйцэтгэх захирал, Хэлтэс хэсэг нэгжийн удирдлага зэрэг удирдах албан тушаалтнуудын танилцуулга, эрхлэх үйл ажиллагааны	ЗХБХэлтсийн дарга, ХНАлба, Захиргаа хүний нөөцийн мэргэжилтэн	Иргэд олон нийт, хүний нөөцтэй холбоотой сул орон тоо, ажилтан сонгон шалгаруулалтын

	<ul style="list-style-type: none"> • Авлигын эсрэг хуулийн 6 дугаар зүйлийн 6.1.5, 6.1.6; • Мэдээллийн ил тод байдал ба мэдээлэл авах эрхийн тухай хуулийн 8 дугаар зүйлийн 8.1.1 	<p>талаар цахим хуудсандаа баяжуулан байршуулах, аливаа өөрчлөлт орсон тохиолдолд 7 хоногт багтаан тухай бүр шинэчилж байх.</p> <p>5.2. Нээлттэй ажлын байр, сул орон тооны зарыг мэдээлэх.</p> <p>5.3. Компанийн ажилтнуудыг сонгон шалгаруулах журмыг нээлттэй болгох</p> <p>5.4. Ажилтнуудын нийгмийн баталгааг хангах хөтөлбөр боловсруулж, батлуулах</p>		<p>талаар мэдээ мэдээллийг цаг тухай бүр авч, байгууллагын хүний нөөц бүрдүүлэлт сайжирна.</p>
6.	<p>Төрийн болон орон нутгийн өмчийн хөрөнгөөр бараа, ажил, үйлчилгээ худалдан авах ажиллагааны ил тод байдлыг хангах, түүнтэй танилцах боломжоор хангах</p> <p>Эрх зүйн үндэслэл:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Авлигын эсрэг хуулийн 6 дугаар зүйлийн 6.1.4; • Шилэн дансны тухай хуулийн 6 дугаар зүйлийн 6.4.3, 6.4.4, 6.4.6; • Төрийн болон орон нутгийн өмчийн хөрөнгөөр бараа, ажил, үйлчилгээ худалдан авах тухай хуулийн 21 дүгээр зүйл, 47 дугаар зүйлийн 47.4, 48 дугаар зүйлийн 48.5 	<p>6.1. Худалдан авах ажиллагааны төлөвлөгөө, тендер сонгон шалгаруулалтын зар, худалдан авах ажиллагааны явж, үр дүнг цаг хугацаанд нь тогтмол мэдээлж байх.</p> <p>6.2. Засгийн газрын худалдан авах ажиллагааны цахим хуудас болон өөрийн цахим хуудсанд худалдан авах ажиллагаатай холбоотой мэдээ мэдээллийг тогтмол байршуулж хэвшүүлэх.</p>	<p>Нийгмийн ажилтан, Худалдаа хангамжийн албаны дарга</p> <p>ХХАлба, ХНА-ны Нийгмийн ажилтан</p>	<p>Худалдан авах ажиллагаатай холбоотой мэдээ мэдээллийг олон нийтэд хүргэх үйл ажиллагаа сайжирна.</p> <p>Шилэн дансны тухай хууль, ТБОНӨХБАУХА тухай хуулийн хэрэгжилт хангагдана.</p>
7.	<p>Ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх ёс зүйн дүрмийг тогтоон мөрдүүлэх</p> <p>Эрх зүйн үндэслэл:</p>	<p>7.1. Компанийн ёс зүйн хорооны үйл ажиллагааны дүнг хамт олонд тогтмол мэдээлж байх, компанийн ёс зүйн дүрэм шинэчлэн баталж, мөрдүүлэх.</p>	<p>“Шивээ Овоо” ХК-ийн Ёс зүйн хороо Хуулийн зөвлөх</p>	<p>Ажилчдын ёс зүйн хэм, хэмжээнд үнэн зөв үнэлэлт дүгнэлт өгч, ёс зүйн хэм хэмжээг сайжруулан</p>

	<ul style="list-style-type: none"> Нийтийн албанд нийтийн болон хувийн ашиг сонирхлыг зохицуулах, ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх тухай хуулийн 7 дугаар зүйлийн 7.2.1, 7.2.2, 7.2.4, 7.2.5, 10-22 дугаар зүйл, 29 дүгээр зүйлийн 29.2; Авлигын эсрэг хуулийн 6 дугаар зүйлийн 6.1.6, 6.1.9, 6.8 	7.2. Компанийн нийт ажилтнуудын харилцаа, хандлага, ёс зүйн ухамсрыг дээшлүүлэх чиглэлээр сургалт, нээлттэй хэлэлцүүлэг тогтмол хийж байх, ёс зүйн дүрмийг байгууллагын цахим санд байршуулах.	ЗХБХ, Ёс зүйн хороо	Харилцааны уур амьсгал эерэг болж, соёлч байдал бий болно.
8.	<p>Байгууллагын удирдлагаас гаргаж буй шийдвэрийн ил тод, нээлттэй байдлыг хангах</p> <p>Эрх зүйн үндэслэл:</p> <ul style="list-style-type: none"> Авлигын эсрэг хуулийн 6 дугаар зүйлийн 6.1.10; 	8.1. Хувьцаа эзэмшигчдийн хурал болон Төлөөлөн удирдах зөвлөлийн тогтоол, Захирлын зөвлөлийн хурлын шийдвэр, Гүйцэтгэх захирлын тушаал, шийдвэрийн талаар ажилтнуудад болон олон нийтэд мэдээлэх зорилгоор компанийн цахим хуудас болон хэлтэс, алба, хэсэг нэгжийн мэдээллийн самбарт мэдээлж хэвшүүлэх,	ТУЗ-ийн нарийн бичгийн дарга, ЗХБХ	Байгууллагын үйл ажиллагаатай холбоотой, аливаа шийдвэр, мэдээ мэдээллийг олон нийтэд нээлттэйгээр мэдээлэх, үнэн зөвөөр цаг тухай бүр нь хүргэх боломжтой болно.
9.	<p>Үйл ажиллагаандаа мөрдөж байгаа хууль тогтоомж, дүрэм, журам, зааврыг мэдээллийн самбар, цахим хуудсандаа ойлгомжтой байдлаар байршуулах.</p> <p>Эрх зүйн үндэслэл:</p> <ul style="list-style-type: none"> Авлигын эсрэг хуулийн 6 дугаар зүйлийн 6.1.10; Мэдээллийн ил тод байдал ба мэдээлэл авах эрхийн тухай хуулийн 7 дугаар 	9.1. Компанийн үйл ажиллагааныхаа хүрээнд дагаж мөрдөж байгаа хууль тогтоомж болон эрх зүйн акт дүрэм журмыг мэдээллийн самбар, цахим хуудсандаа ойлгомжтой байдлаар байршуулах, өөрчлөлт орсон тохиолдолд цаг тухай бүр шинэчлэлт хийж хэвшүүлэх.	ЗХБХэлтэс-Хуулийн зөвлөх	Бодлого шийдвэрийн ил тод байдал хангагдана.


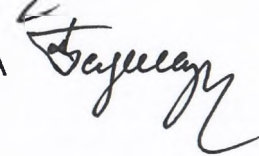
	зүйлийн 7.1.4	9.2. Компанийн хэмжээнд дотооддоо дагаж мөрдөхөөр батлан гаргасан дүрэм, журмыг иргэд олон нийт, харилцагч байгууллагатай хамаарал бүхий журмуудыг татаж авах болон унших боломжтойгоор, компанийн нууцын журамд заасан дүрэм, журам, бизнесийн үйл ажиллагаатай холбоотой бодлогын баримт бичиг зэргийг нэр томъёоны жагсаалт байдлаар цахим хуудсандаа байршуулж хэвших.	Хуулийн зөвлөх, Нийгмийн ажилтан	Мэдээллийн ил тод байдлын тухай хуулийн хэрэгжилт хангагдана.
10.	Иргэдийн өргөдөл /санал, мэдэгдэл/, гомдол, хүсэлтийг хүлээн авах, шийдвэрлэх шат дамжлагыг цөөрүүлэх, зөрчлийн талаарх мэдээллийг хүлээн авч шалгах. Эрх зүйн үндэслэл: <ul style="list-style-type: none"> • Авлигын эсрэг хуулийн 6 дугаар зүйлийн 6.1.11; • Мэдээллийн ил тод байдал ба мэдээлэл авах эрхийн тухай хуулийн 7 дугаар зүйлийн 7.1.2; • Нийтийн албанд нийтийн болон хувийн ашиг сонирхлыг зохицуулах, ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх тухай хуулийн 7 дугаар зүйлийн 7.2.3; 	10.1. Албан байгууллага болон иргэд, ажилчдаас ирүүлсэн аливаа хүсэлт, санал, гомдлыг хүлээн авч бүртгэх, шийдвэрлэх, хариу өгөх механизмыг боловсронгуй болгож, журамлах.	Хүний нөөцийн алба	Албан байгууллага болон иргэд ажилтнуудаас гаргасан санал гомдлыг шийдвэрлэх үе шат багасч, түргэн шуурхай, хариуцлагатай шийдвэрлэх зөв тогтолцоог бий болно.
		10.2. Цахим хуудсаар болон, цахим шуудангаар дамжуулан санал гомдол хүлээж авах, хариу өгөх тогтолцоог тодорхой асуудлуудын хүрээнд авах боломжоор хангаж, тогтолцоог бий болгох.	Нийгмийн ажилтан	
		10.3. Хүсэлт, санал гомдлын шийдвэрийн талаар цахим хуудсаар дамжуулан сар бүр тогтмол мэдээллийг байршуулж хэвшүүлэх.	Захиргаа, хүний нөөцийн мэргэжилтэн, Нийгмийн ажилтан	

11.	<p>Авлигын эрсдэл ба авлига гарах боломжийг бууруулах</p> <p>Эрх зүйн үндэслэл:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Авлигын эсрэг хуулийн 6 дугаар зүйлийн 6.1.12; • Гэмт хэргээс урьдчилан сэргийлэх тухай хуулийн 9 дүгээр зүйлийн 9.1.1 	<p>11.1. Авлигад өртөж болох ажлын байрны судалгааг санал асуулга болон ажлын байрны чиг үүргийнх нь хүрээнд судалгаа хийж жагсаалтыг гаргах. Гаргасан жагсаалтын дагуу холбогдох ажлын байрууд дээр Авлигын эсрэг хуулийн талаар сургалт зохион байгуулах. Ажлын байрны тодорхойлолт, дотоод зохион байгуулалтыг өөрчлөх замаар гарч болох эрсдэлийг бууруулах арга хэмжээг дотооддоо зохион байгуулах.</p>	<p>ЗХБХэлтэс – Захиргаа, хүний нөөцийн мэргэжилтэн, хуулийн зөвлөх</p>	<p>Авлига гарч болзошгүй эрсдэлийг бууруулна.</p>
		<p>11.2. Эрх бүхий албан тушаалтныг томилох, АТГ-аас зохион байгуулсан сургалтанд ЭБАТ-ыг хамруулах,</p>	<p>Хуулийн зөвлөх</p>	<p>ХАСХОМ-ийн үйл ажиллагаа сайжирна.</p>
Авлигатай тэмцэх санал, санаачилга				
12.	<p>Байгууллагын удирдлагын авлигатай тэмцэх хүсэл эрмэлзлэл, хүчин чармайлт</p>	<p>12.1. Авилгалын эсрэг үйл ажиллагааны төлөвлөгөөг батлуулж, тайлагнаж ажиллах.</p>	<p>ЗХБХэлтэс – Сургалтын менежер, Нийгмийн ажилтан</p>	<p>Иргэд олон нийт, ажилтнуудын авлигын тухай мэдлэг мэдээлэл сайжирч, авлига гарч болзошгүй эрсдэл буурна.</p>
		<p>12.2. Авлигын эсрэг хуулийг сурталчлах, тодорхой төрлийн үйл ажиллагааны хэрэгжилт, явц байдалд хяналт тавих, судалгаа, шинжилгээ хийх ажлыг төрийн бус байгууллага, иргэний нийгмийн байгууллагаар гүйцэтгүүлэх, үр дүнг тайланд тусгах,</p>		
		<p>12.3 Авлигын эсрэг үйл ажиллагаанд тусгайлан хөрөнгө гаргах,</p>		
		<p>12.4. Удирдах албан тушаалтны үлгэр жишээч байдлын талаар ажилтнуудаас өгөх үнэлгээний судалгааг явуулах</p>	<p>ЗХБХ</p>	<p>Удирдах ажилтнуудын манлайлал нэмэгдэнэ.</p>

13.	Албан хаагчдын шударга байдал ба түүнийг нэмэгдүүлэх	13.1. ИТА-уудын ажлын төлөвлөгөө тайлан, хөдөлмөрийн гэрээний биелэлтийг дүгнэж ил тод болгох.	Захирлын зөвлөл	Хөдөлмөрийн үр дүн нэмэгдэнэ, шударга байдлын түвшинг нэмэгдүүлнэ.
14.	АТГ-аас гаргасан шийдвэрийг биелүүлэх	14.1. АТГ-аас хүргүүлсэн зөвлөмж, мэдэгдэл, шаардлага зэргийн биелэлтийг хангаж ажиллах	Хуулийн зөвлөх	Эрсдэлийг бууруулна.
15.	Авилгын эсрэг үйл ажиллагааны төлөвлөгөө баталж, хэрэгжүүлэх	15.1. Авилгын эсрэг үйл ажиллагааны төлөвлөгөө баталж, АТГ-т хүргүүлэх, 15.2. Хэрэгжилтийн тайланг 11 дүгээр сарын 15-ны дотор АТГ-т хүргүүлэх.	Хуулийн зөвлөх	Ажлын хариуцлага сайжирна.

ТӨЛӨВЛӨГӨӨ БОЛОВСРУУЛСАН:
ХУУЛИЙН ЗӨВЛӨХ

ХЯНАСАН:
ЗАХИРГАА, ХӨГЖЛИЙН БОДЛОГЫН ХЭЛТСИЙН ДАРГА

Э.МАНДАХНАРАН

Х.БАЯРЖАРГАЛ

----o00o----