



ШИВЭЭ-ОВОО
ХУВЬЦААТ КОМПАНИЙН
ГҮЙЦЭТГЭХ ЗАХИРЛЫН ТУШААЛ

2019 оны 01 сарын 15 өдөр

Дугаар 4/04

Сэвхүүл

Төлөвлөгөө батлах тухай

Компанийн тухай хуулийн 83 дугаар зүйл 83.1, Авлигын эсрэг хуулийн 6 дугаар зүйл, Нийтийн албанд нийтийн болон хувийн ашиг сонирхлыг зохицуулах ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх тухай хууль тогтоомжийг тус тус үндэслэн ТУШААХ нь:

1."Шивээ Овоо" ХК-ийн "Авлигын эсрэг үйл ажиллагааны 2019 оны төлөвлөгөө"-г 1 дүгээр хавсралтаар баталж 2019 оны 01 дүгээр сарын 01-ний өдрөөс эхлэн мөрдсүгэй.

2.Төлөвлөгөөний хэрэгжилтийг зохион байгуулж, биелэлтийг тогтоосон хугацаанд гаргаж Авлигтай тэмцэх газар, Эрчим хүчний яам, Уул уурхай хүнд үйлдвэрийн яаманд хүргүүлэхийг Хүний нөөцийн албаны хуулийн зөвлөх/Э.Мандахнаран/-д үүрэг болгосугай.

1 дүгээр хавсралт: 7 хуудастай

ГҮЙЦЭТГЭХ ЗАХИРАЛ



Ц.ЭНХТҮВШИН

“Шивээ-Овоо” ХК-ийн Гүйцэтгэх захирлын
2019 оны 01 дүгээр сарын 15-ны өдрийн
А/07 дугаар тушаалын 1 дүгээр хавсралт



“ШИВЭЭ ОВОО” ХК-ИЙН “АВЛИГЫН ЭСРЭГ ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ 2019 ОНЫ ТӨЛӨВЛӨГӨӨ”

Хуулиар хүлээсэн үүргийн биелэлт				
Дэд хэсэг	Хийх ажлын агуулга	Шалгуур		Хүрэх үр дүн
		Хийгдэх ажил	Хариуцах эзэн	
1.	<p>Авлигын эсрэг хууль тогтоомжийг иргэд, ажилчдад сурталчлах, энэ талаарх мэдээллийг иргэд, байгууллага чөлөөтэй авах нөхцөлийг хангах</p> <p>Эрх зүйн үндэслэл:</p> <ul style="list-style-type: none"> Авлигын эсрэг хууль 5 дугаар зүйлийн 5.1.2, 6.1.8; Гэмт хэргээс урьдчилан сэргийлэх тухай хуулийн 7 дугаар зүйлийн 7.5; Гэмт хэргээс урьдчилан сэргийлэх тухай хуулийн 9 дүгээр зүйлийн 9.1.2; 	<p>1.1.Компанийн цахим хуудасны мэдээллийг тогтмолжуулах, үйл ажиллагааны ил байдлыг хангах, хөтөлбөр, төлөвлөгөө боловсруулан мөрдөж ажиллах.</p>	<p>Хүний нөөцийн алба,</p> <p>Хэвлэл мэдээлэл, олон нийттэй харилцах мэргэжилтэн</p>	<p>Авлигын эсрэг үйл ажиллагааны талаар ажилтнуудын мэдлэг, мэдээлэл нэмэгдэх.</p>
		<p>1.2.Авлигатай тэмцэх газраас явуулж байгаа соён гэгээрүүлэх үйл ажиллагаа, сурталчилгаа, танилцуулга материалыг компанийн ажилтнуудад тогтмол танилцуулах, авлигатай тэмцэх талаар сургалт, сурталчилгааны ажил зохион байгуулах.</p>	<p>Хүний нөөцийн алба,</p> <p>Хэвлэл мэдээлэл олон нийттэй харилцах мэргэжилтэн,</p> <p>Хуулийн зөвлөх</p>	
2.	<p>Шинээр боловсруулж байгаа бодлогын баримт бичиг, нийтээр дагаж мөрдөх хэм хэмжээ тогтоосон шийдвэрийн төслийг олон нийтэд танилцуулах, сонирхогч бүлгүүдтэй харилцан санал солилцох.</p>	<p>2.1.УИХ, ЗГ, ИХТХ-ын тогтоол, нийтээр дагаж мөрдөх хэмжээ тогтоосон шийдвэрийн төсөлд иргэд, олон нийт, сонирхогч бүлгийн санал, шүүмжлэлийг цахим хуудсаар хүлээн авах боломжийг бүрдүүлэх, цахим хуудсандаа байршуулах</p>	<p>Хүний нөөцийн алба,</p> <p>Хуулийн зөвлөх</p>	<p>Аливаа дээд шатны болоод удирдах албан тушаалтнаас гарч буй шийдвэрт, сонирхогч талуудын оролцоог хангаж тэдний эрх ашиг, сонирхлыг</p>

	<p>Эрх зүйн үндэслэл:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Авлигын эсрэг хуулийн 6 дугаар зүйлийн 6.1.2; • Мэдээллийн ил тод байдал ба мэдээлэл авах эрхийн тухай хуулийн 7 дугаар зүйлийн 7.1.5; 	2.2.Тодорхой чиглэлээр бодлого боловсруулах, шийдвэр гаргах, нийтийн анхаарал татаж байгаа мэдээллийг ил болгох, байр сууриа танилцуулах талаар иргэд, олон нийт, сонирхогч бүлгийн санал, шүүмжлэлийг цахим хуудсаар хүлээн авах боломжийг бүрдүүлэх.		тусгасан бодит шийдвэр гаргах боломжийг бүрдүүлэх, үйл ажиллагааны ил тод байдал хангагдана.
3.	<p>Төрийн хяналтын үйл ажиллагааг ил тод, нээлттэй байдлыг хангах.</p> <p>Эрх зүйн үндэслэл: Авлигын эсрэг хуулийн 6.1.3;</p>	<p>3.1.Хяналт шалгалтын ажлын төлөвлөгөөг цахим хуудсандаа байршуулах</p> <p>3.2.Хийсэн хяналт шалгалтын дүнг олон нийтэд мэдээлэх /цахим хуудсаар эсвэл хэвлэл мэдээллийн хэрэгслээр/</p>	<p>Захиргаа, хөгжлийн бодлогын хэлтэс,</p> <p>Нягтлан бодох бүртгэлийн алба</p>	Хуулийн хэрэгжилтийг хангах, хяналтыг сайжруулах, ил тод байдал хангагдана.
4.	<p>Төсвийн орлого, түүний зарцуулалт, гадаадын зээл, тусламж, түүний хуваарилалтыг олон нийтэд тухай бүр мэдээлэх /цахим хуудсаараа/</p> <p>Эрх зүйн үндэслэл:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Авлигын эсрэг хуулийн 6 дугаар зүйлийн 6.1.4; • Шилэн дансны тухай хуулийн 6 дугаар зүйлийн 6.1, 6 дугаар зүйлийн 6.4, 6.8.3; 	<p>4.1.Төсөв санхүүгийн ил тод байдлыг хангах, шилэн дансны тухай хуулийн хэрэгжилтийг хангуулах зорилгоор төсөв санхүүгийн орлого, зарлага зарцуулалтыг хариуцаж ажилладаг ажилтнуудын ажлын байрны тодорхойлолт, төсөв санхүүгийн асуудал эрхэлсэн хэлтсийн ажиллах журамд өөрчлөлт оруулах.</p> <p>4.2.Жилийн эцсийн санхүүгийн тайлан, тухайн жилийн төсөв, тухайн жилийн төсөвт орсон өөрчлөлт, санхүүгийн үйл ажиллагаанд хийсэн аудитын тайланг тогтмол цахим хуудсаар мэдээлж байх.</p>	<p>Захиргаа, хөгжлийн бодлогын хэлтэс,</p> <p>Хуулийн зөвлөх,</p> <p>Санхүү, эдийн засаг хангамжийн хэлтсийн дарга</p> <p>Захиргаа, хүний нөөцийн мэргэжилтэн,</p>	<p>Хуулийн хэрэгжилтийг хангахад чиглэсэн үйл ажиллагаа оновчтой болно.</p> <p>Төсвийн нээлттэй ил тод байдал хангагдана.</p>

5.	<p>Хүний нөөцийн ил тод байдлыг хангах, олон нийтийг түүнтэй танилцах боломжоор хангах</p> <p>Эрх зүйн үндэслэл:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Авлигын эсрэг хуулийн 6 дугаар зүйлийн 6.1.5, 6.1.6; • Мэдээллийн ил тод байдал ба мэдээлэл авах эрхийн тухай хуулийн 8 дугаар зүйлийн 8.1.1; 	<p>5.1.Төлөөлөн удирдах зөвлөлийн гишүүд, Гүйцэтгэх захирал, Хэлтэс хэсэг нэгжийн удирдлага зэрэг удирдах албан тушаалтнуудын танилцуулга, эрхлэх үйл ажиллагааны талаар цахим хуудсандаа баяжуулан байршуулах, аливаа өөрчлөлт орсон тохиолдолд 7 хоногт багтаан тухай бүр шинэчилж байх.</p> <p>5.2.Нээлттэй ажлын байр, сул орон тооны зарыг мэдээлэх.</p> <p>5.3.Компанийн ажилтнуудыг сонгон шалгаруулах журмыг нээлттэй болгох.</p> <p>5.4. ажилтнуудын нийгмийн баталгааг хангах хөтөлбөр боловсруулж, батлуулах.</p>	<p>Захиргаа, хөгжлийн бодлогын хэлтсийн дарга,</p> <p>Хүний нөөцийн алба</p> <p>Захиргаа, хүний нөөцийн мэргэжилтэн</p>	<p>Иргэд олон нийт, хүний нөөцтэй холбоотой сул орон тоо, ажилтан сонгон шалгаруулалтын талаар мэдээ мэдээллийг цаг тухай бүр авч, байгууллагын хүний нөөц бүрдүүлэлт сайжирна.</p>
6.	<p>Төрийн болон орон нутгийн өмчийн хөрөнгөөр бараа, ажил, үйлчилгээ худалдан авах ажиллагааны ил тод байдлыг хангах, түүнтэй танилцах боломжоор хангах.</p>	<p>6.1.Худалдан авах ажиллагааны төлөвлөгөө, тендер сонгон шалгаруулалтын зар, худалдан авах ажиллагааны явж, үр дүнг цаг хугацаанд нь тогтмол мэдээлж байх.</p>	<p>Хэвлэл мэдээлэл олон нийттэй харилцах мэргэжилтэн,</p> <p>Худалдаа хангамжийн албаны дарга</p>	<p>Худалдан авах ажиллагаатай холбоотой мэдээ мэдээллийг олон нийтэд хүргэх үйл ажиллагаа сайжирна.</p>

	<p>Эрх зүйн үндэслэл:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Авлигын эсрэг хуулийн 6 дугаар зүйлийн 6.1.4; • Шилэн дансны тухай хуулийн 6 дугаар зүйлийн 6.4.3, 6.4.4, 6.4.6; • Төрийн болон орон нутгийн өмчийн хөрөнгөөр бараа, ажил, үйлчилгээ худалдан авах тухай хуулийн 21 дүгээр зүйл, 47 дугаар зүйлийн 47.4, 48 дугаар зүйлийн 48.5; 	<p>6.2.Засгийн газрын худалдан авах ажиллагааны цахим хуудас болон өөрийн цахим хуудсанд худалдан авах ажиллагаатай холбоотой мэдээ мэдээллийг тогтмол байршуулж хэвшүүлэх.</p>	<p>Худалдаа, хангамжийн алба</p> <p>Хэвлэл мэдээлэл олон нийттэй харилцах мэргэжилтэн,</p>	<p>Шилэн дансны тухай хууль, ТБОНӨХБАҮХА тухай хуулийн хэрэгжилт хангагдана.</p>
7.	<p>Ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх ёс зүйн дүрмийг тогтоон мөрдүүлэх.</p> <p>Эрх зүйн үндэслэл:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Нийтийн албанд нийтийн болон хувийн ашиг сонирхлыг зохицуулах, ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх тухай хуулийн 7 дугаар зүйлийн 7.2.1, 7.2.2, 7.2.4, 7.2.5, 10-22 дугаар зүйл, 29 дүгээр зүйлийн 29.2; • Авлигын эсрэг хуулийн 6 дугаар зүйлийн 6.1.6, 6.1.9, 6.8; 	<p>7.1.Компанийн ёс зүйн хорооны үйл ажиллагааны дүнг хамт олонд тогтмол мэдээлж байх, компанийн ёс зүйн дүрэм мөрдүүлэх.</p>	<p>“Шивээ Овоо” ХК-ийн Ёс зүйн хороо</p> <p>Хуулийн зөвлөх</p>	<p>Ажилтнуудын ёс зүйн хэм, хэмжээнд үнэн зөв үнэлэлт дүгнэлт өгч, ёс зүйн хэм хэмжээг сайжруулан хариуцлагажуулах боломжтой болно.</p>
		<p>7.2.Компанийн нийт ажилтнуудын харилцаа, хандлага, ёс зүйн ухамсрыг дээшлүүлэх чиглэлээр сургалт, нээлттэй хэлэлцүүлэг тогтмол хийж байх, ёс зүйн дүрмийг байгууллагын цахим санд байршуулах, сургалт зохион байгуулах.</p>	<p>Захиргаа, хөгжлийн бодлогын хэлтэс,</p> <p>Ёс зүйн хороо</p>	<p>Харилцааны уур амьсгал эерэг болж, соёлч байдал бий болно.</p>

8.	<p>Байгууллагын удирдлагаас гаргаж буй шийдвэрийн ил тод, нээлттэй байдлыг хангах.</p> <p>Эрх зүйн үндэслэл:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Авлигын эсрэг хуулийн 6 дугаар зүйлийн 6.1.10; 	<p>8.1.Хувьцаа эзэмшигчдийн хурал болон Төлөөлөн удирдах зөвлөлийн тогтоол, Захирлын зөвлөлийн хурлын шийдвэр, Гүйцэтгэх захирлын тушаал, шийдвэрийн талаар ажилчид болон олон нийтэд мэдээлэх зорилгоор компанийн цахим хуудас болон хэлтэс, хэсэг, нэгжийн мэдээллийн самбарт мэдээлж хэвшүүлэх,</p>	<p>ТУЗ-ийн нарийн бичгийн дарга, Захиргаа, хөгжлийн бодлогын хэлтсийн дарга</p>	<p>Байгууллагын үйл ажиллагаатай холбоотой, аливаа шийдвэр, мэдээ мэдээллийг олон нийтэд нээлттэйгээр мэдээлэх, үнэн зөвөөр цаг тухай бүр нь хүргэх боломжтой болно.</p>
9.	<p>Үйл ажиллагаандаа мөрдөж байгаа хууль тогтоомж, дүрэм, журам, зааврыг цахим хуудсандаа ойлгомжтой байдлаар байршуулах.</p> <p>Эрх зүйн үндэслэл:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Авлигын эсрэг хуулийн 6 дугаар зүйлийн 6.1.10; • Мэдээллийн ил тод байдал ба мэдээлэл авах эрхийн тухай хуулийн 7 дугаар зүйлийн 7.1.4; 	<p>9.1.Компанийн үйл ажиллагааныхаа хүрээнд дагаж мөрдөж байгаа хууль тогтоомж болон эрх зүйн акт дүрэм журмыг цахим хуудсандаа ойлгомжтой байдлаар байршуулах, өөрчлөлт орсон тохиолдолд цаг тухай бүр шинэчлэлт хийж хэвшүүлэх.</p>	<p>Захиргаа, хөгжлийн бодлогын хэлтэс, Хуулийн зөвлөх</p>	<p>Бодлого шийдвэрийн ил тод байдал хангагдана.</p>
		<p>9.2.Компанийн хэмжээнд дотооддоо дагаж мөрдөхөөр батлан гаргасан дүрэм журмыг иргэд олон нийт, харилцагч байгууллагатай хамаарал бүхий журмуудыг татаж авах болон унших боломжтойгоор, компанийн нууцын журамд заасан дүрэм, журам, бизнесийн үйл ажиллагаатай холбоотой бодлогын баримт бичиг зэргийг нэр томъёоны жагсаалт байдлаар цахим хуудсандаа байршуулж хэвших.</p>	<p>Хуулийн зөвлөх, Хэвлэл мэдээлэл олон нийттэй харилцах мэргэжилтэн</p>	<p>Мэдээллийн ил тод байдлын тухай хуулийн хэрэгжилт хангагдана.</p>
10.	<p>Иргэдийн өргөдөл /санал, мэдэгдэл/, гомдол, хүсэлтийг хүлээн авах, шийдвэрлэх шат дамжлагыг цөөрүүлэх, зөрчлийн талаарх мэдээллийг хүлээн авч шалгах</p>	<p>10.1.Албан байгууллага болон иргэд, ажилтнуудаас ирүүлсэн аливаа хүсэлт, санал, гомдлыг хүлээн авч бүртгэх, шийдвэрлэх, хариу өгөх механизмыг боловсронгуй болгож, журамлах.</p>	<p>Хүний нөөцийн алба</p>	<p>Албан байгууллага болон иргэд ажилтнуудаас гаргасан санал гомдлыг шийдвэрлэх үе шат багасаж, түргэн шуурхай,</p>

	<p>Эрх зүйн үндэслэл:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Авлигын эсрэг хуулийн 6 дугаар зүйлийн 6.1.11; • Мэдээллийн ил тод байдал ба мэдээлэл авах эрхийн тухай хуулийн 7 дугаар зүйлийн 7.1.2; • Нийтийн албанд нийтийн болон хувийн ашиг сонирхлыг зохицуулах, ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх тухай хуулийн 7 дугаар зүйлийн 7.2.3; 	<p>10.2.Цахим хуудсаар болон, цахим шуудангаар дамжуулан санал гомдол хүлээж авах, хариу өгөх тогтолцоог тодорхой асуудлуудын хүрээнд авах боломжоор хангаж, тогтолцоог бий болгох.</p>	<p>Хэвлэл мэдээлэл олон нийттэй харилцах мэргэжилтэн</p>	<p>хариуцлагатай шийдвэрлэх зөв тогтолцоог бий болно.</p>
<p>11.</p>	<p>Авлигын эрсдэл ба авлига гарах боломжийг бууруулах</p> <p>Эрх зүйн үндэслэл:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Авлигын эсрэг хуулийн 6 дугаар зүйлийн 6.1.8, 6.1.12 • Гэмт хэргээс урьдчилан сэргийлэх тухай хуулийн 9 дүгээр зүйлийн 9.1.1 	<p>11.1.Авлигад өртөж болох ажлын байрны судалгааг санал асуулга болон ажлын байрны чиг үүргийнх нь хүрээнд судалгаа хийж жагсаалтыг гаргах. Гаргасан жагсаалтын дагуу холбогдох ажлын байрнууд дээр Авлигын эсрэг хуулийн талаар сургалт зохион байгуулах. Ажлын байрны тодорхойлолт, дотоод зохион байгуулалтыг өөрчлөх замаар гарч болох эрсдэлийг бууруулах арга хэмжээг дотооддоо зохион байгуулах.</p>	<p>Захиргаа, хөгжлийн бодлогын хэлтэс, Захиргаа, хүний нөөцийн мэргэжилтэн, Хуулийн зөвлөх</p>	<p>Авлига гарч болзошгүй эрсдэлийг бууруулна.</p>
		<p>11.2.Хөрөнгө орлогын мэдүүлгийг хуульд заасан хугацаанд үнэн зөв гаргуулах, бүртгэх, бүртгэх ажлыг зохион байгуулж хэрэгжүүлэх</p>	<p>Хуулийн зөвлөх</p>	<p>ХАСХОМ-ийн үйл ажиллагаа хяналтын тогтолцоо сайжирна.</p>
		<p>11.3.Эрх бүхий албан тушаалтныг томилох, АТГ-аас зохион байгуулсан сургалтад ЭБАТ-ыг хамруулах,</p>		

Авлигатай тэмцэх санал, санаачилга				
12.	Байгууллагын удирдлагын авлигатай тэмцэх хүсэл эрмэлзэл, хүчин чармайлт	12.1. Авлигын эсрэг үйл ажиллагааны төлөвлөгөөг батлуулж, тайлагнаж ажиллах.	Захиргаа, хөгжлийн бодлогын хэлтэс, Сургалтын менежер, Хэвлэл мэдээлэл олон нийттэй харилцах мэргэжилтэн	Иргэд олон нийт, ажилтнуудын авлигын тухай мэдлэг мэдээлэл сайжирч, авлига гарч болзошгүй эрсдэл буурна.
		12.2. Авлигын эсрэг хуулийг сурталчлах, тодорхой төрлийн үйл ажиллагааны хэрэгжилт, явц байдалд хяналт тавих, судалгаа, шинжилгээ хийх ажлыг төрийн бус байгууллага, иргэний нийгмийн байгууллагаар гүйцэтгүүлэх, үр дүнг тайланд тусгах.		
		12.3. Авлигын эсрэг үйл ажиллагаанд тусгайлан хөрөнгө гаргах		
		12.4. Удирдах албан тушаалтны үлгэр жишээч байдлын талаар ажилтнуудаас өгөх үнэлгээний судалгааг явуулах	Захиргаа, хөгжлийн бодлогын хэлтэс, Хүний нөөцийн алба	
13.	АТГ-аас гаргасан шийдвэрийг биелүүлэх • Авлигын эсрэг хуулийн 6 дугаар зүйлийн 6.6	13.1. АТГ-аас хүргүүлсэн зөвлөмж, мэдэгдэл, шаардлага зэргийн биелэлтийг хангаж ажиллах	Хуулийн зөвлөх	Эрсдэлийг бууруулна.
14.	Авлигын эсрэг үйл ажиллагааны төлөвлөгөө баталж, хэрэгжүүлэх.	14.1. Авлигын эсрэг үйл ажиллагааны төлөвлөгөө баталж, АТГ-т хүргүүлэх, 14.2. Хэрэгжилтийн тайланг 11 дүгээр сарын 15-ны дотор АТГ-т хүргүүлэх	Хуулийн зөвлөх	Ажлын хариуцлага сайжирна.