



**“ШИВЭЭ-ОВОО” ХК-ИЙН ЗАХИРЛЫН ЗӨВЛӨЛИЙН ХУРЛААС  
ГАРСАН ШИЙДВЭРИЙН ТАЛААРХ МЭДЭЭЛЭЛ  
/2018 ОНЫ 2 ДУГААР САР/**

Компанийн захирлын зөвлөл 2018 оны 2 дугаар сард нийт 2 удаа хуралдаж нийт 37 асуудал хэлэлцэхээс 36 асуудал хэлэлцэн шийдвэрлэсэн байна. Үүнээс 1 асуудал түр хойшлогдсон байна.

Хэлэлцсэн асуудлыг төрлөөр нь харуулбал:

№	Хэлэлцсэн асуудал	Шийдвэрийн талаар			
		Төрөл	Тайлбар	Ажилтны тоо	Нийт
<b>A.</b>	<b>ХӨДӨЛМӨРИЙН ХАРИЛЦААНЫ ЧИГЛЭЛЭЭР</b>				
1.	Иргэнийг ажилд авах	Хөдөлмөрийн гэрээ байгуулсан.		6	<b>6</b>
2.	Ажлын байр өөрчилж шилжүүлэн ажиллуулах	Өөрийн хүсэлтээр	Мэргэжлээрээ ажиллах	-	<b>3</b>
		Ажил олгогчийн санаачлагаар	Дотоод зохион байгуулалтаар	3	
4.	Сахилгын шийтгэл ногдуулах тухай	Ажил тасалсан	1-3 хоног	1	<b>7</b>
		Архи уусан	Ажлын байранд ирэхдээ	2	
		Ажлын хариуцлага алдсан		4	
5.	Ажлаас чөлөөлөх тухай	Өөрийн хүсэлтээр		3	<b>6</b>
		Ажил олгогчийн санаачлагаар	Ажил тасалсан	3	
			Архи уусан/давтан/ Ажлын хариуцлага	- -	
6.	Чөлөө олголт	Тэтгэмжгүй чөлөө	Ажлын 68 хоног	1	<b>1</b>
		Тэтгэмжтэй чөлөө	-	-	
7.	Уурхайн ахмадад бүртгүүлэх	Группээ цуцлаад өндөр насны тэтгэвэртээ гарсан		2	<b>2</b>
8.	Нэмэгдэл хөлс олгох	14 хоногоос дээш эзгүй байгаа ажилтны ажлыг хавсран гүйцэтгэх		1	<b>1</b>
9.	Ажил, албан тушаалын хослон ажилласны нэмэгдэл хөлс, цолны нэмэгдэл хөлсийг олгуулах тухай	Ажил, албан тушаал хослон ажилласан нэмэгдэл		37	<b>172</b>
		“Тэргүүний уурхайчин” цолны нэмэгдэл		75	
		“Эрчим хүчний тэргүүний ажилтан” цолны нэмэгдэл		10	
		Зөвлөх инженер”-ийн нэмэгдэл		3	
		“Мэргэшсэн нягтлан бодогч” нэмэгдэл		1	
		“Мэргэшсэн инженер” нэмэгдэл		6	
Машин бригадын ахлагчийн нэмэгдэл		40			
<b>B.</b>	<b>НИЙГМИЙН ХАМГААЛЛЫН ЧИГЛЭЛЭЭР</b>				
10.	Буцалтгүй тусламж	Удаан хугацаагаар эмчлүүлсэн	2 сар ба түүнээс дээш	1	<b>1</b>

<b>В.</b>	<b>КОМПАНИЙН УДИРДЛАГА ЗОХИОН БАЙГУУЛАЛТЫН ЧИГЛЭЛЭЭР</b>	
11.	Үнэлгээ норм тогтоох	БЕЛАЗ-75137 технологийн автомашины нүүрс тээвэрлэх бүтээлийн норм үнэлгээг тогтоосон.
12.	Дүрэм, журам, заавар батлах	Компанийн ёс зүйн дүрэм баталсан.
13.		Сургалт хөгжлийн журмыг шинэчлэн баталсан.
14.		Шинэ ажилтныг ажлын байранд дасан зохицуулах хөтөлбөрийг баталсан.
<b>Г.</b>	<b>ХӨДӨЛМӨРИЙН АЮУЛГҮЙ БАЙДАЛ, ЭРҮҮЛ АХУЙН ЧИГЛЭЛЭЭР</b>	
15.	Тайлан танилцуулах	Компанийн 2017 оны IV улирлын ХАБЭА-н 3-р шатны үзлэгийн тайлан танилцуулсан.
16.		ХАБЭА-н хэлтсийн ажилтнууд Эрдэнэт үйлдвэрт туршлага судалсан ажлын тайланг танилцуулсан.
17.	Журам батлах	Ажилтнуудыг эрүүл мэндийн үзлэгт хамруулах журмыг баталсан.

МЭДЭЭЛЭЛ ГАРГАСАН:

ЗАХИРГАА, ХҮНИЙ НӨӨЦИЙН МЭРГЭЖИЛТЭН

Д.ЗОЛЗАЯА

---oOo---